

大玉村

～女性活躍推進法に基づく取組～

①女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表 (令和 2 年 4 月時点)

1. 採用関係

項目	目標		H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
	数値	年度						
女性職員の採用割合	35%	R7 年度	14.3%	33.3%	42.9%	50%	42.3%	33.3%

2. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
	数値	年度						
女性管理職比率	45%	R7 年度	37.5%	37.3%	35.1%	37.5%	44.4%	44.6%

3. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
	数値	年度					
男性職員の配偶者 出産のための 休暇取得率	50%	R7 年度	0%	100%	50%	100%	100%

項目	目標		H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
	数値	年度					
男性職員の 育児休業取得率	5%	R7 年度	0%	0%	0%	0%	0%

②女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表 (令和 2 年 4 月時点)

1. 職員 1 人あたりの 1 月あたりの超過勤務時間

H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
18.18 時間	17.59 時間	16.65 時間	16.54 時間	15.22 時間

※数値を精査し、修正しました (R3.2.1 現在)

2. 職員 1 人当たりの年間年次休暇の取得率

H27 年	H28 年	H29 年	H30 年	R1 年
9.4 日	9.4 日	9.6 日	9.8 日	9.7 日

3. 各役職段階に占める女性職員の割合

	本庁 係長相当職	本庁課長 補佐相当職	本庁 課長相当職	本庁部局長 相当職
R2 年度	56.0%	47.8%	18.8%	0%
R 元年度	56.5%	47.8%	23.5%	0%

4. 職員に占める女性職員の割合

H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
43.1%	44.1%	43.1%	44.2%	44.9%	43.0%

5. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 (一般行政職のみ)

H27 年	H28 年	H29 年	H30 年	R1 年	R2 年
39.4%	35.6%	28.6%	33.3%	43.5%	33.3%

6. 男女別の育児休業取得率

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
男性	0% (該当者 1 名)	0% (該当者 1 名)	0% (該当者 2 名)	0% (該当者 2 名)	0% (該当者 1 名)
女性	100% (該当者 1 名)	100% (該当者 1 名)	100% (該当者 1 名)	該当者 0 名	100% (該当者 1 名)

7. 男性職員の配偶者出産休暇取得率、および男性職員の育児参加のための休暇取得率

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
配偶者出産休暇取得率	0% (該当者 1 名)	100% (該当者 1 名)	50% (該当者 2 名)	100% (該当者 2 名)	100% (該当者 1 名)
育児参加のための 休暇取得率	0%	0%	0%	0%	0%