

大玉村の人事行政の運営等の状況について

平成 16 年の地方公務員法の改正により、地方公共団体の職員の任用、給与等の状況などの人事行政の運営等の状況について公表することが義務付けられました。本村においても、平成 17 年 3 月に制定いたしました「大玉村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、村職員の給与や職員数、勤務条件などの人事行政の運営等の状況について公表し、村の人事行政の公平性、透明性を確保するものであります。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1)職員の採用・退職の状況（平成 16 年 4 月 2 日～平成 17 年 4 月 1 日）

| 区 分 | 平成 16 年 4 月 1 日現在 | 退職者数 | 採用者数 | 平成 17 年 4 月 1 日現在 |
|-----|-------------------|------|------|-------------------|
| 職員数 | 112 人 | 1 人 | 0 人 | 111 人 |

(2)事由別退職者数（平成 16 年度）

| 定年退職 | 退職勧奨 | 普通退職 | 分限免職 | 懲戒免職 | 失職 | 死亡退職 | その他 | 合計 |
|------|------|------|------|------|----|------|-----|----|
| | 1 | | | | | | | 1 |

(3)採用試験の実施状況（平成 16 年度）

実施なし

(4)部門別職員数

| 区分 部門 | 職 員 数 (各年の 4 月 1 日の状況) | | | | | |
|----------|---------------------------|---------|---------|---------|----------|----------|
| | 平成 12 年 | 平成 13 年 | 平成 14 年 | 平成 15 年 | 平成 16 年 | 平成 17 年 |
| 議 会 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 総 務 | 22 | 22 | 22 | 22 | 24(派遣 1) | 24(派遣 1) |
| 税 務 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 農林水産 | 10 | 10 | 10 | 11 | 10 | 9 |
| 商 工 | 9 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 土 木 | 7 | 7 | 8 | 9 | 9(派遣 1) | 9(派遣 1) |
| 民 生 | 18 | 16 | 15 | 17 | 15 | 15 |
| 衛 生 | 8 | 8 | 8 | 8 | 7 | 8(派遣 1) |
| 教 育 | 23 | 23 | 23 | 21 | 22 | 21 |
| 公営企業等 | 9 | 11 | 11 | 8 | 8 | 8 |
| 合 計 | 116 | 114 | 114 | 113 | 112 | 111 |
| 対前年比 | 4 | - 2 | 0 | - 1 | - 1 | - 1 |

(5)年齢別職員構成の状況（平成 17 年 4 月現在）

| 年齢 | ～ 20 | ～ 23 | ～ 27 | ～ 31 | ～ 35 | ～ 39 | ～ 43 | ～ 47 | ～ 51 | ～ 55 | ～ 59 | 60～ | 計 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|
| 職員数 | 0 | 0 | 1 | 15 | 21 | 14 | 11 | 14 | 13 | 15 | 6 | 0 | 110 |

2 職員給与の状況

(1)人件費の状況(16年度一般会計決算)

(千円)

| 住基台帳人口 | 歳出額 | 実質収支 | 人件費 | 人件費率 | 15年度人件費率 |
|-----------|-----------|---------|---------|------|----------|
| (17.3.31) | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 8,588人 | 3,458,341 | 182,901 | 864,080 | 25.0 | 24.0 |

(2)職員給与費の状況(16年度一般会計決算)

(千円)

| 職員数 | 給与費 | | | 計 | 1人当たり給与費 |
|-----|---------|--------|---------|---------|----------|
| | 給料 | 職員手当 | 期末勤勉 | | |
| 97 | 353,321 | 46,269 | 143,307 | 542,897 | 5,597 |

(3)ラスパイレス指数の状況

(%)

| 一般行政職 | 平成15年 | 平成16年 | 平成17年 |
|-------|-------|-------|-------|
| 大玉村 | 95.9 | 93.4 | 94.3 |
| 全国平均 | 100.1 | 97.9 | 98.0 |

(4)職員の平均給料月額(平成17年4月現在)

| 区分 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
|-------|------|----------|----------|-------|
| 一般行政職 | 大玉村 | 325,879円 | 346,021円 | 41歳0月 |
| | 全国平均 | 352,825円 | 433,151円 | 43歳1月 |
| 技能労務職 | 大玉村 | 297,780円 | 317,860円 | 45歳0月 |
| | 全国平均 | 324,754円 | 386,088円 | 46歳1月 |

(5)職員の初任給及び経験年数別・学歴別給料月額(平成17年4月現在)

| 区分 | 初任給 | 経験10年 | 経験15年 | 経験20年 |
|-----|----------|----------|----------|----------|
| 大学卒 | 170,700円 | 242,800円 | 308,600円 | 353,300円 |
| 高校卒 | 138,800円 | 213,300円 | 277,600円 | 315,600円 |

(6)一般行政職の級別職員数(平成17年4月現在)

| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 計 |
|--------|--------|------|----------|------|----------|--------|-----|-----|-------|
| 標準的な職名 | 主事補助教諭 | 主事教諭 | 主任主事主任教諭 | 係長主査 | 主任主査主任技査 | 課長課長補佐 | 参事 | 参事 | |
| 職員数 | 0 | 10 | 14 | 30 | 12 | 16 | 4 | 4 | 90 |
| 構成比 | 0.0 | 11.1 | 15.6 | 33.4 | 13.3 | 17.8 | 4.4 | 4.4 | 100.0 |

(7)期末・勤勉手当の支給割合(平成17年4月現在)

| 支給月 | 6月 | 12月 | 計 |
|------|-----|-----|-----|
| 期末手当 | 1.4 | 1.6 | 3.0 |
| 勤勉手当 | 0.7 | 0.7 | 1.4 |
| 合計 | 2.1 | 2.3 | 4.4 |

(8)特殊勤務手当(平成17年4月現在)

| 手当の名称 | 支給対象業務等 | 支給単価 | 16年度 支給実績 |
|--------------------|--|--|--------------|
| アットホームお おたま職員手当 | アットホームおおたまに勤務する 職員(勤務条件採用職員を除く) | 支配人 10,000円 副支配人 7,000円 その他職員 5,000円 | 288千円 |
| 防疫作業職員手 当 | 感染症の予防及び感染症の患者に 対する医療に関する法律に定める 感染症予防作業に従事したとき | 勤務1回 550円 | 22千円 |
| 行路死亡人取扱 職員手当 | 行路死亡人及び変死体の処理に従 事したとき | 処理1体 3,600円 | 0千円 |

(9)時間外勤務手当(一般会計)

| | |
|----------------------|----------|
| 支給実績(16年度決算) | 17,215千円 |
| 職員1人あたり平均支給年額(職員71人) | 242千円 |

(10)退職手当(平成17年4月現在)

| 大玉村 | | | 国 | | |
|----------|--------------|--------|----------|--------------|--------|
| 支給率 | 自己都合 | 勸奨・定年 | 支給率 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 21.00月 | 27.30月 | 勤続20年 | 21.00月 | 27.30月 |
| 勤続25年 | 33.75月 | 42.12月 | 勤続25年 | 33.75月 | 42.12月 |
| 勤続30年 | 41.25月 | 51.48月 | 勤続30年 | 41.25月 | 51.48月 |
| 最高限度 | 59.28月 | 59.28月 | 最高限度 | 59.28月 | 59.28月 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職2~20% | | その他の加算措置 | 定年前早期退職2~20% | |

(11)その他の手当(平成17年4月分・一般会計の一般職)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 支給職員数 | 支給職員一人あ たり平均支給額 |
|-------|--------------------------|-------|--------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,500円 | 44人 | 21,239円 |
| | 2人まで(配偶者扶養) 6,000円 | | |
| | 1人(配偶者非扶養) 6,500円 | | |
| | 1人(配偶者なし) 11,000円 | | |
| | その他 5,000円 | | |
| 住居手当 | 借家 12,000円~27,000円 | 39人 | 6,413円 |
| | 自宅(5年未満) 3,500円 | | |
| | 自宅(5年以上経過) 2,500円 | | |
| 通勤手当 | 通勤距離2km以上 2,200円~43,900円 | 43人 | 4,304円 |
| 管理職手当 | 課長・参事 10% | 21人 | 36,914円 |
| | 所長 8% | | |
| | 課長補佐 6% | | |

(12)特別職の報酬等の状況(平成16年度)

| 区分 | 給料月額 | 区分 | 報酬月額 | 期末手当 |
|-----|------------------------|----------------|------------------------|---|
| 村長 | 757,000円 (681,300円) | 議長 | 303,000円 (287,850円) | (支給割合) 6月 1.60月 12月 1.70月 合計 3.30月 |
| 助役 | 606,000 (575,700円) | 副議長 | 227,000円 (215,650円) | |
| 収入役 | 567,000 (538,650円) | 常任委員長 運営委員長 | 216,000円 (205,200円) | |
| 教育長 | 567,000 (538,650円) | 議員 | 205,000円 (194,750円) | |

給料月額及び報酬月額の下段()内は、村長については10%減額、その他については5%減額したものです。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)職員の勤務時間(標準的なもの)

| 1週間の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 | 休憩時間 |
|----------|------|-------|----------------------------|-------------|
| 40時間 | 8:30 | 17:15 | 12:00~12:15 17:00~17:15 | 12:15~13:00 |

(2)年次有給休暇の取得状況(平成16年1月1日~12月31日)

| 総付与日数 | 総取得日数 | 対象職員数 | 平均取得日数 | 取得率 |
|--------|--------|-------|--------|-------|
| 2,534日 | 729.1日 | 66人 | 11.0日 | 28.8% |

(3)休暇制度の概要(平成16年度)

| 休暇の種類 | 内 容 | 備考 |
|---------------|--|----|
| 年次有給休暇 | 1暦年ごとに20日とし、20日を超えない範囲内の残日数を繰り越すことができる | |
| 病気休暇 | 負傷又は疾病のための休暇 90日以内の期間 | |
| 特別休暇(主なもの) | 産前・産後休暇 出産の予定日前8週間以内及び出産後8週間以内の期間 | |
| | 妻の出産休暇 2日以内 | |
| | 子の看護休暇 1年に5日以内 小学校就学前の子に限る | |
| | 忌引休暇 続柄及び死亡時の生計関係により7日 | |
| | 夏季休暇 7~9月に3日以内 | |
| | ボランティア休暇 1年に5日以内 | |
| 結婚休暇 連続する7日以内 | | |
| 介護休暇 | 負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある親族を介護する休暇 連続する6月の期間内において必要と認められる期間 | 無給 |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況(平成 16 年度)

| 処分内容 | | 処分者数 | 処分理由 | 内 容 |
|------|----|------|------|--|
| 分限処分 | 免職 | 0 人 | | 分限処分とは、公務能率の維持を目的に職員になされる処分であり、勤務成績が良くない場合、心身の故障によるものや職に必要な適格性を欠く場合の処分があります。 |
| | 降任 | 0 人 | | |
| | 休職 | 0 人 | | |
| | 降給 | 0 人 | | |
| | 失職 | 0 人 | | |
| 懲戒処分 | 免職 | 0 人 | | 懲戒処分とは、制裁的処分であり、職員の義務違反に対するものや全体の奉仕者にふさわしくない非行のあった場合があります。 |
| | 停職 | 0 人 | | |
| | 減給 | 0 人 | | |
| | 戒告 | 0 人 | | |

5 職員のサービスの状況

地方公務員法第 30 条では、すべて職員は、全体の奉仕者として公益のために勤務し、且つ、職務の遂行にあたっては全力を挙げてこれに専念しなければならないこととされ、このサービスの根本基準を実行するため、次のような義務や制限が課されています。

| 区分・内容 | 違反者 |
|---------------------------|-----|
| 命令に従う義務 (地方公務員法第 32 条) | 0 人 |
| 信用失墜行為の禁止 (地方公務員法第 33 条) | 0 人 |
| 秘密を守る義務 (地方公務員法第 34 条) | 0 人 |
| 職務に専念する義務 (地方公務員法第 35 条) | 0 人 |
| 政治的行為の制限 (地方公務員法第 36 条) | 0 人 |
| 争議行為等の禁止 (地方公務員法第 37 条) | 0 人 |
| 営利企業等の従事制限 (地方公務員法第 38 条) | 0 人 |

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況 (平成 16 年度)

| 研修名、内容 | 人数 | 研修先 |
|------------------------|----|--------------|
| 管理者研修 | 4 | ふくしま自治研修センター |
| 吏員研修 | 15 | |
| 専門研修 (地方自治、政策形成、法制執務等) | 9 | |
| 中堅職員研修 | 2 | 東北自治研修所 |
| 福島県実務研修 | 1 | 福島県市町村領域 |
| 実務研修 | 1 | 福島県建設技術センター |

(2) 勤務成績の評定

未実施

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1)健康診断の実施（平成 16 年度）

| 対象者数 | 集団検診受診者 | 人間ドック受診者 |
|-------|---------|----------|
| 116 人 | 31 人 | 55 人 |

(2)公務災害等の発生状況（平成 16 年度）

| 区 分 | 災害件数 | |
|-----------------|------------------------|-----|
| 公務災害 | 職務遂行中の負傷 | 1 人 |
| | 職務に伴う合理的行為又は準備・後始末中の負傷 | 0 人 |
| | 出張中の負傷 | 0 人 |
| | レクリエーション参加中の負傷 | 0 人 |
| | その他の行為中の負傷 | 0 人 |
| 通勤災害（通退勤途上中の負傷） | 0 人 | |

8 公平委員会の業務の状況(平成 16 年度)

地方公務員法第 7 条第 3 項の規定により、村は公平委員会を置くこととされ、本村では、同法第 7 条第 4 項の規定により公平委員会の事務を福島県人事委員会に委託しています。また、毎年 7 月末までに福島県人事委員会から前年度の業務の状況の報告を受けることとしています。

(1)勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

(2)不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし

(3)その他

職員団体の登録の状況

ア 登録職員団体名

自治労大玉村職員労働組合

イ 変更登録月日とその内容

該当なし

管理職員等の範囲の指定の状況

該当なし